

ПРИНЯТО

общим собранием
работников МОУ СОШ № 4
Протокол № 2 от 17.03.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ № 4
_____ (И.М. Холькина)
Приказ № 70-О от 20.03.2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Управляющего совета МОУ СОШ № 4
_____ (Е.В. Пудикова)
18.03.2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета МОУ СОШ № 4
_____ (Е.С. Зитева)
18.03.2025 г.

**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки**

Изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 4 (пятая редакция), утверждённое приказом директора от 01.09.2023 г. № 220-О, (с последующими изменениями) внесены в целях реализации трудовых прав работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации Каменского района Пензенской области, о повышении уровня заработной платы, в соответствии с:

- ✓ Законом Пензенской области от 14.06.2024 г. № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области»;
- ✓ Постановлением Правительства Пензенской области от 17.03.2025 г. № 286-пП «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области, утверждённое постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 г. № 261-пП (с последующими изменениями)»;
- ✓ Приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области от 20.03.2025 г. № 120/01-05 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Каменского района Пензенской области»;
- ✓ Решением общего собрания работников МОУ СОШ № 4 (Протокол № 2 от 17.03.2025 г.).

1.Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки (пятая редакция) **изложить** в новой редакции:

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда
работников МОУ СОШ № 4

ОКЛАДЫ (СТАВКИ)

по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников муниципальных образовательных организаций
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 г. № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по труду	16 150
	инструктор по физической культуре	
	музыкальный руководитель	
	старший вожатый	
2 квалификационный уровень		
	инструктор-методист	16 800
	концертмейстер	
	педагог дополнительного образования	
	социальный педагог	
	тренер-преподаватель	

1	2	3
	педагог-организатор	
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	17 500
	мастер производственного обучения	
	методист	
	педагог-психолог	
	старший инструктор-методист	
	старший педагог дополнительного образования	
	старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень		
	преподаватель <*>	18 200
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
	руководитель физического воспитания	
	старший воспитатель	
	старший методист	
	тьютор<*>	
	учитель	
	учитель-дефектолог	
	учитель-логопед (логопед)	
	педагог-библиотекарь <***>	
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесённых к профессорско-преподавательскому составу;

<*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования;

<***> Наименование должности применяется в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

2.Приложение 6 к Положению о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 4 (пятая редакция) **изложить** в новой редакции:

Приложение 6
к Положению
о системе оплаты труда
работников МОУ СОШ № 4

КОЭФФИЦИЕНТЫ

специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учётом специфики работы в образовательных организациях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не смогут	0,20

посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий), в соответствии с медицинским заключением	
Работа, связанная с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья <*>	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,2
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

3.Изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 4, указанные в п.1-2, вступают в силу с момента утверждения Приказом директора школы и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.