Внесены изменения в ст. 3110 от 01.02.23

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору

от 01.02.2023 г. № 3110

Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки
на 2023-2026 годы

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

08 03 20 25

Регистрационный №

0514

Специалист

«17» марта 2025 г.

Работодатель в лице его представителя директора Холькиной Ирины Михайловны, действующего на основании Устава Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки, с одной стороны, и Работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Зитевой Евгении Сергеевны, действующего на основании Решения собрания первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 4 (Протокол от 01.09.2023 г. № 10), с другой стороны, на основании Решения общего собрания работников МОУ СОШ № 4 (Протокол общего собрания работников от 17.03.2025 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки на 2023-2026 годы от 01.02.2023 г. № 3110 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внесли следующие изменения в Коллективный договор от 01.02.2023 г. № 3110 на 2023-2026 годы:

1.1. Пункт 1.3 раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.3. Сторонами Коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки (далее – работодатель, организация, образовательная организация) Холькиной Ирины Михайловны;
- работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки Общероссийского Профсоюза образования (далее – ППО, организация Профсоюза) Зитевой Евгении Сергеевны.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения Коллективного договора, а также для организации контроля за его выполнением образуется постоянно действующая Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения Коллективного договора, организации контроля за его выполнением, созданная на равноправной основе по решению сторон и действующая на основании Положения, являющегося **Приложением №1** к настоящему Коллективному договору. »

1.2. Дополнить раздел III «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении Трудового договора» Коллективного договора пунктом 3.2.1.2 следующего содержания:

«3.2.1.2. В соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 21.07.2022 г. № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» установить следующий перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ:

- рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учёта успеваемости;

- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя);
- характеристика на обучающегося (по запросу).»

1.3. Изложить пункт 5.1.9 раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.9. Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьёй 99 ТК РФ только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

К сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться Коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или Трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьёй 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ.»

1.4. Изложить пункт 9.6 раздела IX «Поддержка молодых педагогов» Коллективного договора в следующей редакции:

«9.6. Молодым специалистам - педагогическим работникам в соответствии с Положением о системе оплаты труда образовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты обязательного (постоянного) характера, которые исчисляются с учётом фактического объёма учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объёма педагогической работы.

Установление ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера педагогическим работникам - молодым специалистам осуществляется при соблюдении следующих условий:

- ✓ не старше тридцати пяти лет;
- ✓ наличие среднего профессионального образования или высшего образования, подтвержденного документом об образовании и (или) о квалификации;
- ✓ заключение Трудового договора с государственной или муниципальной образовательной организацией в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Ежемесячные стимулирующие выплаты обязательного (постоянного) характера устанавливаются работникам по основному месту работы, работающим как по совместительству, так и по совмещаемым должностям, а также педагогическим работникам, являющимся студентами очной формы обучения.