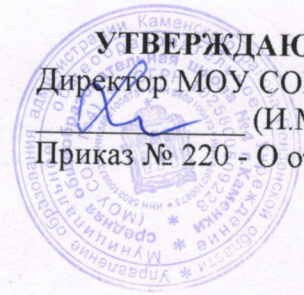


ПРИНЯТО

общим собранием
работников МОУ СОШ № 4
Протокол № 4 от 30.08.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ № 4
(И.М. Холькина)
Приказ № 220 - О от 30.08.2024 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель
Управляющего совета МОУ СОШ № 4
(Е.В. Пудикова)
30.08.2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета МОУ СОШ № 4
(Е.С. Пильгина)
30.08.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления
компенсационных выплат и доплат работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4 г.Каменки
на 2024-2025 учебный год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 г. Каменки, утверждённым Приказом директора от 01.09.2023 г. № 220-О.

II. Порядок расчёта компенсирующих выплат

2.1. Определение видов, размеров доплат и других компенсационных выплат входит в компетенцию директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Выплаты доплат производятся в период с сентября по август текущего учебного года по результатам работы. Доплаты за дополнительные виды и объёмы работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам без учёта повышающих коэффициентов и без учёта постоянных выплат стимулирующего характера (за стаж, категорию, образование, статус «молодой специалист») или в абсолютном размере.

2.3. Доплаты к окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам устанавливаются Приказом директора школы в пределах выделенных денежных средств.

2.4. Доплаты устанавливаются на определённый период или за выполнение конкретного объёма работы.

2.5. Размеры доплаты отменяются или уменьшаются Приказом директора школы при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины, неисполнении порученной работы.

III. Доплаты за дополнительные виды и объёмы работ

3.1. Доплаты устанавливаются к окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам в абсолютном размере:

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование доплаты</i>	<i>Размер, рублей</i>
3.1.1.	за классное руководство в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся): ✓ в 1-4 классах ✓ в 5-11 классах ✓ в 1-9 классах филиала	 4 125,00 5 125,00 3 420,00
3.1.2.	учителям от фактической нагрузки за проверку письменных работ в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся): ✓ по русскому языку и математике в 1-4 классах ✓ по русскому языку в 5-9 классах ✓ по русскому языку в 10-11 классах ✓ по литературе в 9-11 классах ✓ по математике в 5-11 классах ✓ по химии, физике, биологии, иностранному языку ✓ по русскому языку и математике в 1-4 классах филиала ✓ по русскому языку в 5-9 классах филиала ✓ по математике в 5-9 классах филиала	 1 800,00 2 300,00 1 400,00 2 300,00 1 800,00 940,00 940,00 1 400,00 940,00
3.1.3.	за заведование: • в МОУ СОШ № 4: ✓ кабинетами русского языка и литературы, математики, истории, эстетич. цикла, ест.-геогр. цикла, химии, физики, ОБЖ, начальных классов; ✓ кабинетом информатики; ✓ кабинетом иностранного языка; ✓ кабинетом технологии; ✓ лаборантскими химии, физики;	 600,00 800,00 300,00 900,00 300,00

	✓ учебной мастерской; ✓ спортивным залом; • в филиале: ✓ кабинетами русского языка и литературы, биологии, начальных классов; ✓ кабинетом информатики	800,00 1000,00 300,00 400,00
3.1.4.	за руководство школьными методическими объединениями	1 000,00
3.1.5.	за работу по организации школьного питания	1 800,00
3.1.6.	за работу Уполномоченным по правам участников образовательных отношений	600,00
3.1.7.	за организацию работы по охране труда	5 000,00
3.1.8.	молодому специалисту из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6 100,00

3.2. Доплаты устанавливаются к окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении без учёта повышающих коэффициентов и без учёта постоянных выплат стимулирующего характера (за стаж, категорию, образование, статус «молодой специалист»):

№ п/п	Наименование доплаты	Размер, %
3.2.1.	учителям за педагогическое сопровождение одарённых детей (победителей муниципальных, региональных, всероссийских, международных олимпиад по предметам) по состоянию на 1 сентября 2023 г.: ✓ за обучающихся 1-4 классов ✓ за обучающихся 5-9 классов ✓ за обучающихся 10-11 классов	5,160% 5,943% 6,653%
3.2.2.	за работу с сайтом школы (новостная лента)	10%
3.2.3.	за работу по ведению госпаблика	10%
3.2.4.	за работу по предоставлению информации в рамках электронных мониторингов	50%
3.2.5.	учителям физической культуры за организацию внеклассной спортивно-массовой работы: ✓ в МОУ СОШ № 4 ✓ в филиале	7% 4%
3.2.6.	за организацию общественно полезного труда в школе	10%
3.2.7.	за организацию профориентационной работы среди обучающихся	10%
3.2.8.	за организацию профилактической работы по БДД среди обучающихся	50%
3.2.9.	за проведение профилактической работы и выявление семей, находящихся в социально опасном положении	50%
3.2.10.	за организацию работы по гражданской обороне	50%
3.2.11.	за ведение школьной документации (протоколы педагогических советов, совещаний при директоре и др.)	10%
3.2.12.	за заведование учебно-опытным участком	20%
3.2.13.	за работу по озеленению школы	50%
3.2.14.	за работу по комплектованию электронного заказа учебников	50%
3.2.15.	за работу с фондом учебников школы и обменным фондом	80%
3.2.16.	работникам филиала за работу в сельской местности	25%
3.2.17.	завхозу за погрузо-разгрузочные работы	50%
3.2.18.	работнику по обслуживанию здания за работу в гардеробе	50%
3.2.19.	секретарю за работу с архивными документами	50%
3.2.20.	за работу по ведению сайта школы	50%

3.3. Доплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (ставке) по должности в штатном расписании (без учёта повышающих коэффициентов и без учёта постоянных выплат стимулирующего характера (за стаж, категорию, образование, статус «молодой специалист»)):

№ п/п	Наименование доплаты	Размер, %
3.3.1.	за возложение обязанностей педагога-библиотекаря	80%
3.3.2.	за возложение обязанностей системного администратора	80%

3.4. Доплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (ставке) по должности в штатном расписании (с учётом постоянных выплат стимулирующего характера (за стаж, категорию, образование, статус «молодой специалист»)):

№ п/п	Наименование доплаты	Размер, %
3.4.1.	за возложение обязанностей социального педагога	60%
3.4.2.	за возложение обязанностей педагога-психолога	60%

3.5. Доплаты устанавливаются в абсолютном размере к окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам за совмещение вакантных должностей в штатном расписании:

№ п/п	Наименование доплаты	Размер, рублей
3.5.1.	учителю за возложение обязанностей зам. директора по УВР	17 500,00
3.5.2.	учителю за возложение обязанностей зам. директора по ВР	17 500,00
3.5.3.	учителю за возложение обязанностей руководителя филиала	6 500,00

3.6. Доплаты устанавливаются в абсолютной сумме:

№ п/п	Наименование доплаты	Размер, рублей
3.6.1.	на доведение до МРОТ	в абсол. сумме по факту

3.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей) и увеличение объёма работы:

При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работы, выполнении работы, не входящей в круг основных обязанностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной Трудовым договором, работнику производится доплата Приказом директора. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы, выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной Трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных на оплату труда работников согласно действующему законодательству (ст. 151 ТК РФ).

Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен Трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях

неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.8.Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объёмы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

IV. Срок действия настоящего Положения

4.1.Настоящее Положение действует с 01 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года.

4.2.По мере необходимости в настоящее Положение могут вноситься дополнения и (или) изменения.

4.3.Дополнения, изменения к Положению вносятся в установленном Уставом порядке.

4.4.Настоящее Положение принято на заседании общего собрания работников МОУ СОШ № 4, согласовано с председателем Управляющего совета, председателем профсоюзного комитета и утверждено директором школы.